



Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil Conjunto de herramientas de comunicación especial para las Juntas de Fuerza Laboral:

ASOCIACIONES ENTRE EMPLEADORES Y EMPRESAS DE CUIDADO DE NIÑOS

Sin opciones asequibles y accesibles para el cuidado de los niños, [los trabajadores calificados que son padres y cuidadores no pueden aceptar el trabajo, lo que deja puestos sin cubrir](#). Desafortunadamente, la disponibilidad de cuidado infantil [cayó fuertemente](#) durante la pandemia en comunidades de todo el Estado. Para garantizar que las empresas de Texas puedan seguir siendo competitivas, se necesitará un mercado de cuidado infantil fuerte en el que puedan confiar los empleados.

Necesitamos la ayuda de las Juntas de Desarrollo de la Fuerza Laboral locales, organizaciones comunitarias y otras organizaciones para ayudar a correr la voz y garantizar que los empleadores de Texas y las empresas de cuidado infantil elegibles conozcan la Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil.

Acerca de la Iniciativa

Para apoyar el crecimiento y la estabilidad de una industria de cuidado infantil fuerte, la Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil de la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas ofrece fondos a las empresas de cuidado infantil que operarán en una asociación documentada con un empleador o consorcio de empleadores para brindar atención a los hijos de sus empleados. Este financiamiento presenta una oportunidad única para que los empleadores de Texas colaboren con los proveedores locales de cuidado infantil para asociarse en la oferta de cuidado infantil de alta calidad para sus empleados, así como para los padres dentro de su comunidad.

Elegibilidad de la Iniciativa de Expansión

Las empresas de cuidado infantil que aumentan el acceso a la atención en asociación con un empleador local, dentro de los desiertos de cuidado infantil de TWC y / o a través del aumento de los espacios para bebés pueden ser elegibles para solicitar fondos. La Iniciativa presenta una oportunidad increíble para que las Juntas de la Fuerza Laboral ayuden a traer estabilidad económica y crecimiento a sus regiones.

Para ser considerados elegibles para la financiación de la Iniciativa de Expansión a través de una asociación de **empleadores, los proveedores deben estar comprometidos en una asociación con al menos un empleador que esté documentada por un Memorando de Entendimiento firmado por todas las partes**. Este Memorando de Entendimiento debe resultar en un aumento de la disponibilidad de cuidado con licencia, ya sea a través de un nuevo negocio de cuidado infantil, la expansión de uno

existente, o la conversión de espacios de cuidado infantil existentes a espacios para bebés (todo en o después del 1 de marzo del 2022).

Financiación de la Iniciativa de Expansión

Las empresas de cuidado infantil pueden ser elegibles para uno o dos premios bajo esta Iniciativa dependiendo de su estado de licencia:

- Las empresas de cuidado infantil que **aún no han solicitado** un permiso nuevo o modificado de CCR para abrir o expandir su negocio de cuidado infantil podrían ser elegibles para solicitar fondos del **Premio de Iniciación**, para ayudar a compensar los costos de operaciones asociados con la preparación para abrir o expandir su negocio de cuidado infantil, y el **financiamiento del Premio de Operación**, para ayudar a compensar los primeros tres meses de costos operativos.
- Las empresas de cuidado infantil que **ya han recibido su permiso nuevo o modificado de CCR** para abrir o expandir su negocio de cuidado infantil (entre el 1 de marzo y la fecha de solicitud de esta iniciativa) podrían solicitar **fondos del Premio de Operación Inicial** para ayudar a compensar los primeros tres meses de costos operativos.
- Las empresas de cuidado infantil que recibieron su permiso nuevo o modificado de CCR antes del 1 de marzo del 2022 no son elegibles.

Premios de la Iniciativa de Expansión

Los proveedores de cuidado infantil pueden ser elegibles para recibir uno o dos premios:

Premios de Iniciación (Desiertos de cuidado infantil y asociaciones de empleadores)		
Tipo de programa	Aumento de la capacidad (solo nuevas ranuras)	Importe
Centro con licencia	101 o más	US\$ 75.000
	75-100	US\$ 60,000
	50-74	US\$ 45.000
	25-49	US\$ 30,000
	0-24	US\$ 15.000
Hogar con licencia	Hasta 12	US\$ 8,000
Domicilio Registrado	Hasta 4	US\$ 4,000
Premios de Iniciación (Cuidado Infantil)		
\$2,000 / nuevo espacio para bebés*		

***Los Premios de Iniciación para el Cuidado Infantil se pueden combinar con los montos del Premio de Iniciación que se muestran arriba, si se expanden en un desierto de cuidado infantil o con una asociación de empleadores.**

Premios de Operación Inicial

Desierto de cuidado de niños y Premios de Operación Inicial basados en el sitio del empleador

Nueva capacidad del proveedor x Encuesta de tasa de mercado Percentil 75 Tasa de mercado diaria promedio para todas las edades x 3 meses (63 días)

Premio de Operación Inicial para Bebés de Cuidado Infantil

Nueva capacidad infantil x Encuesta de tasa de mercado Percentil 75 Tasa diaria promedio de mercado para bebés x 3 meses (63 días)

Actualmente se están aceptando solicitudes para la Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil. Para aplicar, los proveedores pueden visitar <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>. [También pueden seguir ese enlace para encontrar recursos y guías útiles antes de la solicitud, y respuestas a las preguntas más frecuentes.](#)

¿Qué ventajas tiene esto para los empresarios? Información sobre la desgravación fiscal para servicios e instalaciones de cuidado de niños proporcionados por el empleador

Ofrecer cuidado infantil como un beneficio para los empleados puede reducir la rotación, mejorar el compromiso y la moral de los empleados, y tener un impacto positivo neto en los resultados de la empresa. Las asociaciones pueden tomar muchas formas dependiendo de lo que es mejor para la empresa y sus empleados. Los empleadores que buscan obtener más información pueden leer nuestra [guía](#).

Además, después de 20 años, el gobierno federal ha ofrecido un crédito fiscal para alentar a las empresas a ofrecer beneficios de cuidado infantil a sus empleados. El crédito de Instalaciones y Servicios de Cuidado Infantil Proporcionado por el Empleador permite a las empresas recibir un valioso crédito fiscal del 25% de los gastos relacionados con el cuidado infantil y el 10% de sus gastos de recursos y referencias, hasta un total de \$ 150,000. Este [crédito tributario del empleador](#) está disponible para las empresas que subsidian los gastos de cuidado infantil para los empleados a través del cuidado en el sitio o el cuidado contratado fuera del sitio, así como los costos de investigación y referencia para ayudar a los empleados a encontrar cuidado infantil.

Su organización puede ayudarle de muchas maneras:

1. **Comparta la oportunidad** con proveedores, empleadores locales, organizaciones comunitarias y sus noticias locales utilizando el **FOLLETO DE LA INICIATIVA DE EXPANSIÓN DE PROVEEDORES DE CUIDADO INFANTIL** y el correo electrónico de muestra y las publicaciones en redes sociales en el [ANEXO A](#).
2. **Conecte a los proveedores** con RECURSOS disponibles en inglés y español para ayudar a comprender su elegibilidad y prepararse para solicitar:
 - - Guía de asociaciones entre empleadores y proveedores de cuidados infantiles en HYPERLINK.
 - Ver [seminarios web grabados](#) sobre Preparación para la Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil
 - Planee [asistir a un seminario web en vivo](#)
 - Revise la [Guía de solicitud](#) de la Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil y [la Guía de Desarrollo de su Plan de Negocios](#)
 - Visite nuestro [sitio web](#) para obtener aún más recursos
3. Comuníquese con Civitas Strategies Early Start en para obtener oportunidades para proporcionar videos, presentaciones informativas o seminarios web en vivo a proveedores de cuidado infantil y / o empresas en su área.
Envíe un correo electrónico a Expansion@civstrat.com. La asistencia está disponible en inglés y español.

[Anexo A: Ejemplo de correo electrónico y publicaciones en redes sociales](#)

1. Ejemplo de correo electrónico para proveedores
2. Ejemplo de correo electrónico para empleadores
3. Ejemplo de publicación en redes sociales
4. Ejemplo de comunicado de prensa

1. Ejemplo de correo electrónico para proveedores

Hola

Recientemente, la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas lanzó la Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil para apoyar a los proveedores que están expandiendo la capacidad de su negocio de cuidado infantil existente o abriendo un nuevo negocio de cuidado infantil a partir del 1

de marzo del 2022. Para ser elegible, los proveedores deben abrir o expandir su negocio en un desierto de cuidado infantil, en asociación con un empleador, o ampliar la disponibilidad para bebés.

¿Ha considerado asociarse con un empleador para ofrecer servicios de cuidado infantil ampliados o nuevos? [La Guía de Asociación Empresarial Empleador-Cuidado Infantil](#) ofrece respuestas a preguntas como:

- ¿Qué significa estar en una asociación con un empleador o consorcio de empleadores?
- ¿Cómo desarrollo un acuerdo de servicio para la asociación? ¿Qué implica un acuerdo de servicio?
- ¿Qué fondos están disponibles para mi negocio si tuviera que expandir o abrir un nuevo programa en asociación con un empleador o consorcio de empleadores?
- ¿Cómo encuentro un empleador con el que asociarme?

Para obtener más información sobre la Iniciativa de Expansión, visite childcare.texas.gov/childcare-expansion. Todos los recursos están disponibles en inglés y español. Si tiene preguntas, envíe un correo electrónico Expansion@civstrat.com; la asistencia está disponible en inglés y español. ¡Puede enviar su solicitud [aquí!](#)

Gracias

2. Ejemplo de correo electrónico para empleadores

Hola

La Comisión de la Fuerza Laboral de Texas lanzó recientemente la [Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil](#) para apoyar a los proveedores de cuidado infantil nuevos y existentes que están expandiendo la capacidad de su negocio de cuidado infantil o abriendo un nuevo negocio de cuidado infantil a partir del 1 de marzo del 2022.

Para ser elegible, los proveedores deben abrir o expandir su negocio en un desierto de cuidado infantil, en asociación con un empleador, o ampliar la disponibilidad para bebés.

Esta es una oportunidad única para que los empleadores de Texas y los proveedores locales de cuidado infantil se asocien para garantizar que los trabajadores tengan acceso a cuidado infantil de alta calidad. Ofrecer servicios de cuidado infantil como un beneficio para empleados puede ayudar a atraer personal nuevo y calificado, que puede enfrentar barreras para trabajar debido a las insuficientes opciones de cuidado infantil, y para mantener el excelente personal que ya tiene.

Necesitamos la ayuda de las Juntas de Desarrollo de la Fuerza Laboral, organizaciones comunitarias y otras organizaciones para ayudar a correr la voz y garantizar que los empleadores de Texas y las empresas de cuidado infantil elegibles estén al tanto de esta oportunidad.

Para obtener más información sobre cómo puede ser una asociación calificada con una empresa de cuidado infantil, consulte Asociaciones empleador-cuidado infantil: [una guía integral para empleadores y proveedores de cuidado infantil](#).

Las empresas pueden obtener más información sobre cómo invertir en el cuidado infantil como un beneficio puede tener sentido fiscal en nuestra guía, [Crédito tributario para instalaciones y servicios de cuidado infantil proporcionados por el empleador](#).

Cualquier pregunta se puede enviar por correo electrónico a Expansion@civstrat.com. La asistencia está disponible en inglés y español.

Gracias

4. Ejemplos de publicaciones en redes sociales

General

Ejemplo de Publicación 1



¡Proveedores de cuidado infantil + empleadores de Texas = éxito! ¿Sabe que hay una NUEVA oportunidad de financiamiento disponible de la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas para apoyar el cuidado infantil ofrecido en asociación con un empleador o consorcio de empleadores? Más información en <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>

@TXWorkforce #childcare #expansion #startup #ECE #childcareisessential #employerpartnership

Ejemplo de Publicación 2



La Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil de Texas ofrece fondos para proveedores en el hogar y en el centro que amplían su capacidad o abren un nuevo negocio de cuidado infantil a partir del 3/1/22. ¡Una forma de calificar es asociarse con una empresa local! Obtenga más información en <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>

@TXWorkforce #childcare #expansion #startup #ECE #childcareisessential #employerpartnership

Ejemplo de Publicación 3



¿Está pensando en expandir su centro o negocio de cuidado infantil en el hogar? ¿Pensando en abrir uno? ¡Hay una nueva oportunidad de financiamiento ofrecida por la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas que podría apoyar su crecimiento! Más información en <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>

@TXWorkforce #childcare #expansion #startup #ECE #childcareisessential #employerpartnership

Para Empleadores

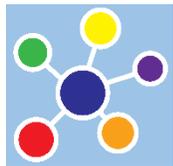
Ejemplo de Publicación 4



Empleadores de Texas, ¿ve una reducción de la productividad en el lugar de trabajo debido al cuidado infantil inestable o insuficiente de sus empleados? ¿Reclutar y retener empleados calificados? Asociarse con un negocio de cuidado infantil para ofrecer servicios de cuidado infantil como un beneficio para empleados puede ayudar. Obtenga más información sobre cómo la Comisión de la Fuerza Laboral de Texas está apoyando estos esfuerzos y cómo puede participar en <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>

@TXWorkforce #childcare #expansion #startup #ECE #childcareisessential #employerpartnership

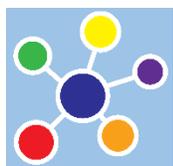
Ejemplo de Publicación 5



En la crisis actual de personal, debe aprovechar todas las ventajas posibles para atraer y retener personal de alta calidad. La Iniciativa de Expansión del Cuidado Infantil de TWC ofrece fondos a las empresas de cuidado infantil que se asocian con empleadores para expandir las opciones de cuidado infantil para los trabajadores de Texas. Obtenga más información sobre las ventajas de agregar servicios de cuidado infantil a su paquete de beneficios para empleados en <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>
@TXWorkforce #childcare #expansion #startup #ECE #childcareisessential #employerpartnership

Negocios de cuidado infantil

Ejemplo de Publicación 6



Proveedores de cuidado infantil: ¿está pensando en expandirse? ¡Hay fondos disponibles que pueden ayudarlo a compensar los costos de la expansión si lo hace en asociación con un empleador o consorcio de empleadores! Ya sea que desee agregar más espacios a su sitio actual o abrir otra ubicación, hay muchas maneras de hacer que una asociación de empleadores funcione para su negocio. Más información en <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>
@TXWorkforce #childcare #expansion #ECE #childcareisessential #employerpartnership

Ejemplo de Publicación 7



¿Está pensando en abrir un nuevo negocio de cuidado infantil? ¡Hay fondos disponibles que pueden ayudarlo a compensar los costos iniciales si abre su nuevo negocio en asociación con un empleador o consorcio de empleadores! Obtenga más información sobre la Iniciativa de Expansión del Cuidado Infantil y vea si podría ser elegible en <https://www.childcare.texas.gov/childcare-expansion>

@TXWorkforce #childcare #startup #ECE #childcareisessential #employerpartnership

5. Ejemplo de comunicado de prensa

La Comisión de la Fuerza Laboral de Texas está ofreciendo una nueva oportunidad de financiamiento única para apoyar el crecimiento y la estabilidad de la industria de cuidado infantil de Texas, así como la variedad de industrias que operan en todo Texas. La **Iniciativa de Expansión de Proveedores de Cuidado Infantil** ofrece fondos iniciales a empresas de cuidado infantil que abrirán o ampliarán los servicios en una asociación documentada con un empleador o consorcio de empleadores.

Si usted es una empresa que busca retener y atraer empleados, proporcionar una opción asequible y accesible para el cuidado infantil es una adición atractiva a un paquete de beneficios para empleados. Cree un paquete que funcione mejor para usted: puede colaborar con un proveedor local de cuidado infantil para organizar la atención en el sitio o fuera del sitio, ofrecer descuentos para empleados o una variedad de otras opciones.

Aunque la financiación se destina directamente a los programas de cuidado infantil, existe [un crédito fiscal federal](#) para las empresas que subvencionan los gastos de cuidado infantil de sus empleados. Usted podría recuperar hasta el 25% de los gastos relacionados con la asistencia a la matrícula, los gastos de funcionamiento del programa y la construcción, ampliación o conversión de su propiedad comercial para dar cabida a los servicios de cuidado de niños.

Para saber más sobre cómo puede establecer una asociación con un programa de cuidado de niños y para acceder a ejemplos de acuerdos de servicio, visite [HYPERLINK](#).

Si usted está interesado en el programa de cuidado infantil en expandirse o abrirse en asociación con un empleador local, obtenga más información sobre la Iniciativa de Expansión en www.childcare.texas.gov/childcare-expansion.